

Café associatif de Rhuys, Ty Poul

Assemblée générale ordinaire du 18 septembre 2019

Rapport d'activités septembre 18/ septembre 19

Perspectives 19/20

1) Rapport d'activités 18-19

Dans le rétro:

Il y a 3 ans, quasi jour pour jour se déroulait l'assemblée générale fondatrice du Ty Poul...53 présents, 31 adhésions le jour même, des engagés, des incrédules, des curieux...un CA sympathique mais très hétérogène, un local génial mais vide et sonore, sans aménagements spécifiques mais libre et ouvert à tous les possibles...En un an à peine, la Ville avait fait les travaux (coin cuisine, aérations, isolation du plafond, VMC)...et les dons de tapis, des meubles, vaisselle, frigos et plaques de cuisson...avaient rempli l'espace... J'avais la certitude que ça devait marcher..et ça a marché!

AG 2017 : 76 présents 39 pouvoirs 110 votants. 320 adhérents. AG 2018 : 99 présents 24 pouvoirs 123 votants 330 adhérents. AG 2019 :.....431 adhérents !

Bon, c'est bien mais ça demande réflexion, ça impose un bilan plus large que celui de l'année en cours. J'entends souvent. : « il va falloir pousser les murs... » je réponds toujours en boutade... non... « il va falloir repousser du monde » ! J'en reparle en conclusion.

Un bilan d'activités c'est d'abord un bilan des engagements tenus ou pas (rapport moral !)

Ces engagements nous les avons pris ensemble, ils ont été votés le 5 septembre dernier en AG :

- Dons à 3 associations : SNSM, Clim'actions, REBOM. Fait.
- Paiement de la SACEM, Fait
- Taxe terrasse sur 3 mois, fait.
- Adhésion à France comptabilité. Fait.
- CDD de 2 mois pour un emploi saisonnier (Morgane). Fait.

- Poursuite des Ty Creux (avec changement de fournisseur et de taille pour les huîtres).Fait

Par contre pas de nouvelles de la vigne de Rhuys et pas de service civique (nous avons préféré observer ce que donnait une année sans salarié, juste les bénévoles, sauf cet été) Donc 99% Fait...La vigne ne dépendant pas de nous... pas mal !

Un bilan d'activités c'est ensuite un rappel nécessaire et instructif pour tous des activités de l'année :

- 301 ateliers / 602 heures ! : 30 ateliers perles,30 conversations allemandes, 30 conversations espagnoles, 60 conversation anglaises (Anglais pour les nuls et Anglais pour les moins nuls), 30 ateliers chants, 10 KF philo, 20 ateliers d'écriture, 20 séances de sophrologie, 10 séances de biodanza, 10 séances de réflexologie-automassage, 10 ateliers de généalogie, 10 ateliers couture, 15 Réunions « Nés quelque part », 10 « Welcome to the pub », 3 ateliers encadrement, 2 ateliers informatique, 1 atelier démo de Pilates.
- 5 TY Soirées : Auto hypnose Energie vitale, Loto, Bœuf de printemps, Conteurs du golf, Zero déchets.
- 5 temps forts : : Camion peinture spontanée, Le téléthon, la visite chez REBOM, Le vide armoire sur la place, Le Rallye « Roule Ty Poul »
- 7 Concerts : Avant Waroch « Les Asturies », Trio Hilenn , Jazz tradi , Petit bal breton, Gars de la cale, Saxochronisme (DeVillers), Kolikan (Burkina)
- 9 Expos : Mise en boites, Reflets (photos) , Godasses ,Marbrures, Ombres (photos), Fortunes de mer, Patines marines, A fleur d'eau, Ty Poul a du talent

Rappelons - c'est toujours utile - que toutes ces activités sont l'énergie vitale et principale du Ty Poul, son moteur, voire sa turbine !

Un bilan c'est enfin le point sur le fonctionnement général et les finances:

- Fonctionnement général:

Si le Ty Poul se porte bien et s'est vraiment installé dans le paysage, c'est grâce à vous les adhérents : vous êtes passés en 1 an de 330 à 431 et vous représentez avec les dons la moitié de nos ressources. 70% d'entre vous sont originaires de Sarzeau. Arzon, St Gildas et St Armel suivent. 21 autres origines sont présentes.

C'est grâce aux bénévoles, 1) ceux qui tiennent la maison chaque jour : entre 15 et 25, selon les moments, dont 10 fidèles et réguliers depuis presque le début ! 2) Ceux qui mènent les ateliers (gratuits) : 16 qui donnent sans compter leur énergie et leurs savoirs. Sans eux adhérents et recettes disparaissent. ! Ty Poul avec!

C'est enfin grâce à la Municipalité et à son Maire qui ont pris le risque de nous accepter, puis de nous assumer et enfin de nous encourager.

Merci à toutes, tous. Ty Poul semble être une évidence et donne le sentiment de marcher tout seul mais...il n'en est rien, croyez moi. C'est du boulot, du suivi et de l'anticipation.

Un mot sur l'alternance Hiver/été. Rôdée l'an dernier, la formule a fait ses preuves cette année. Nous retoucherons, je pense, à la marge, les Ty creux Terre //Mer qui piétinent un peu. Par contre joli succès (mérité) pour les huîtres de Marina ! Et franche réussite pour notre emploi saisonnier ! Nous récidiverons l'an prochain.

- Point financier :

Gestion de « bonnes mères de famille ». Budget équilibré. Sain, clair.

Global : Dépenses et recettes équilibrées, mais marges et excédents en diminution constante. Pour l'instant pas d'inquiétude : notre vocation n'est pas de « faire de l'argent » et nous avons constitué un fonds de roulement substantiel (équivalent à 3 mois de fonctionnement) au fil des 3 ans...L'argent est placé et nous rapporte un peu. Nous allons l'utiliser à bon escient.

Totaux en baisse : normal : il n'y avait plus de salarié permanent depuis début novembre. Moins de masse salariale en dépense et en recette (aide de l'état)

Détail : Progression dans les adhésions permanentes, légère baisse des saisonnières.

Diminution des dons (braderie, sommes arrondies, adhésions améliorées...)

Sans doute le sentiment que nous sommes « à l'aise ». C'est vrai mais...toujours éphémère !

Augmentation des formules Ty Creux. Légère baisse des consommations générales.

Baisse du nombre de des manifestations, et soirées (surtout en hiver). Les journées bénévoles sont nombreuses et longues... !

Conclusion :

Une évolution tranquille et suivie, un équilibre des pratiques, un équilibre financier, la pérennité des principes et un avenir plutôt serein et joyeux.

Une réflexion : attention au « trop de tout » l'effet boomerang de ce qu'on appelle la « rançon du succès ». Donc ensemble se remettre régulièrement en question, mesurer le défi du nombre, savoir dire « non », garder le juste milieu, la bonne distance, l'équilibre indispensable pour continuer à bien accueillir, préserver aussi notre curiosité, notre patience, des espaces de respiration et de liberté, faire attention à éviter les phénomènes de clans, de groupes qui restent le risque de toute association. Prendre garde au stress, à la saturation, à la lassitude.

Il ne faut donc jamais craindre de nous prévenir quand il vous semble que ça dérape ou que ça risque de déraiper.

Perspectives 2019/2020

- Le cap est juste, il faut le garder.
La vie augmente. Nous n'avons jamais augmenté le tarif de l'adhésion, une légère augmentation sera sans doute à l'ordre du jour de la prochaine AG.
- Le budget prévisionnel est serré mais équilibré.
- Nous n'avons pas engagé de salarié cette année. Economies et possibilité grâce au filet de sécurité « fonds de roulement » de créer

un mi-temps en CDD sur 6 mois éventuellement renouvelables.
Analyse faite : les services civiques et autres emplois accompagnés sont sympathiques mais concernent de très jeunes gens souvent inexpérimentés qu'il faut accompagner et former. C'est très bien pour un emploi saisonnier (« clientèle » différente, plus de jeunes, plus de brassage). Le profil qui convient actuellement est plus celui d'une personne « interne », totalement engagée, déjà en charge d'un certain nombre de dossiers et tâches, connaissant et pratiquant le Ty Poul depuis le début, parfaitement capable d'assumer la « direction » du Ty Poul , en cas de besoin. Avec l'accord du CA, je propose donc que ce poste de 6 mois renouvelables soit confié à mi-temps à Bénédicte André.

- En juillet –août , notre emploi saisonnier sera reconduit.
- Nous referons des dons à la SNSM (150) et à Clim'actions(150) Nous poursuivrons notre partenariat avec REBOM sous forme d'achats réguliers.
- Nous poursuivons aussi notre formule « été » légèrement modifiée.
- Quelques nouveautés dans les ateliers : Pratique de l'aquarelle, Atelier Enluminure / ornementation. Se profile un atelier « danses folk... surtout bretonnes »...
- La Généalogie et l'Astrologie ne reprendront pas
- Quelques changements de rythme : l'atelier d'écriture n'aura plus lieu qu'une fois par mois. L'atelier « Jeux » passe du jeudi au mercredi. Sans doute aussi l'atelier « Perles » aura-t-il lieu le jeudi au lieu du mercredi.
- Welcome to the pub, continue mais de 11h à 12h et une fois sur 2 en musique. : ½ avec musique

Quelques appels au peuple Ty Poul :

Nous cherchons un-e « prof » (ou pas !) d'espagnol pour piloter le groupe du vendredi matin (qui fonctionne mais sans pilote..)

Nous aimerions ouvrir un atelier « brico-récup » et un micro-atelier théâtre.....avis aux amateurs éclairés.

Une info importante : l'adresse mail du Ty Poul vient de changer : c'était « contact.typoul@gmail.com » c'est désormais : cafe.typou@gmail.com

Rappels: Le Ty Poul respecte scrupuleusement la règle des 4 P : Produits (différents des autres) , Public (adhérents et de touristes de passage curieux et sensibles au principe associatif) , Prix (trop bas pour être lucratifs), Publicité (réduite au minimum)

De plus :

La formule Ty Creux dure 2 mois et uniquement en horaire apéro.

La vente n'est pas l'objet de l'association (statuts absolument respectés) , les usagers peuvent utiliser nos tables librement pour pique-niquer) , des jeux sont à disposition des enfants et des grands

Les produits servis sont majoritairement bio, équitables, fabriqués en minuscules quantités sur place et de façon aléatoire.

La vente d'alcool est strictement réservée aux adhérents (permanents ou saisonniers) et uniquement en accompagnement des Ty Creux pendant les mois d'été. Les Apéros concerts font exception et relèvent d'arrêtés municipaux spécifiques.

Christine Juppé-Leblond, Sarzeau, le 18 septembre 2019